

Pracovná zmluva na dobu určitú

Pri sezónnych prácach možno pracovný pomer predlžovať

Zákonník práce nedovoľuje predlžovať pracovnú zmluvu na dobu určitú neobmedzene. Cieľom je chrániť zamestnanca a zabrániť neustálemu predlžovaniu pracovného pomeru.

Pracovný pomer sa v zmysle slovenského Zákonníka práce zakladá prostredníctvom pracovnej zmluvy. Zákonník práce ustanovuje aj jej podstatné náležitosti, bez ktorých je pracovný pomer uzavretý neplatne. Podstatnou náležitosťou je najmä:

- druh práce, na ktorý sa zamestnanec prijíma,
- miesto výkonu práce,
- deň nástupu do práce,
- mzdové podmienky, ak nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve.

Aby sa zabránilo zneužívaniu neustáleho predlžovania pracovného pomeru na určitú dobu a aby sa zvýšila ochrana zamestnancov, je

problematika zmlúv na určitú dobu upravená konkrétnymi ustanoveniami Zákonníka práce.

Najviac dvakrát a na dva roky

Pri uzatváraní zmlúv na určitú dobu treba mať na pamäti najmä niektoré dôležité skutočnosti. Pracovný pomer na určitú dobu môže byť dohodnutý najdlhšie na dobu dvoch rokov. Počas tejto doby je možné ho predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát. Zákon teda časté predlžovanie pracovného pomeru na určitú dobu, v minulosti viackrát zneužívané niektorými zamestnávateľmi, výrazne obmedzuje. Z týchto ustanovení by sa mohlo zdať, že opätovne predlžovať pracovný pomer na určitú dobu nie je v súlade so Zákonníkom práce.

Výnimky, ktoré dovoľuje Zákonník práce

Zákonodarca však pamätal aj na prípady, keď nie je účelné zabraňovať ďalšiemu zamestnávaniu zamestnancov. Preto existujú aj výnimky, keď predlžovanie pracovného pomeru alebo

opätovné dohodnutie pracovného pomeru možné je. Okrem iných dôvodov to zákon umožňuje napr. z dôvodu:

- zastupovania zamestnanca,
 - vykonávania prác, pri ktorých je potrebné podstatne zvýšiť počet zamestnancov na prechodný čas nepresahujúci osem mesiacov v kalendárnom roku,
 - vykonávania prác, ktoré sú závislé od striedania ročných období, každý rok sa opakujú a nepresahujú osem mesiacov v kalendárnom roku (sezónne práce).
- Účelom vyššie uvedených dôvodov je napomáhať podnikateľskému rozvoju pri minimalizácii nákladov zamestnávateľa a taktiež poskytnúť možnosť zamestnania aspoň na určitý čas. Pokiaľ sa zmluva predlžuje alebo sa pracovný pomer uzatvára opätovne na základe zmienených dôvodov, tie majú byť uvedené aj v pracovnej zmluve. Vylúčia sa tým pochybnosti o porušovaní či obchádzaní zákona.

JUDr. Katarína Bystrická
Právne centrum, s. r. o.

